



<p>Waar staan wij voor?</p> <p>Het Cambium biedt de leerlingen in de meest vormende periode van hun leven volop de mogelijkheden om, in de vorm van goed en eigentijds onderwijs, hun kennis, persoonlijkheid en talenten te ontwikkelen en te ontdekken, om nu en in de toekomst een betekenisvolle bijdrage te leveren aan de maatschappij. We geloven erin dat dit alleen mogelijk is in een veilige en geborgen omgeving. Samen met leerlingen en ouders maken wij deze uitdagende reis die afgesloten wordt met een passend diploma.</p> <p>Kernwaarden waar wij op aangesproken mogen worden: wij zijn</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ontwikkingsgericht en resultaatgericht - Coachend, uitdagend en ondersteunend - Samen met leerlingen en ouders - Verantwoordelijk - Respectvol 	<p>Hoe kijken wij naar leerlingen?</p> <ul style="list-style-type: none"> - leerlingen zijn allemaal anders en voor ons een inspiratiebron - leerlingen zijn in een belangrijke ontwikkelingsperiode van hun leven bij ons - leerlingen maken deel uit van de schoolgemeenschap - leerlingen willen veel, kunnen veel en hebben uitdaging nodig - leerlingen hebben ruimte en structuur nodig om zich te ontwikkelen en om keuzes te maken in hun eigen leerproces. <p>Hoe kijken wij naar ouders?</p> <ul style="list-style-type: none"> - ouders en school hebben een gezamenlijk belang/doel - ouders vertrouwen hun kind aan ons toe - ouders zijn een klankbord en werken samen met ons - ouders leveren een belangrijke bijdrage <p>Hoe kijken we naar ouders en leerlingen?</p> <ul style="list-style-type: none"> - zijn onze belangrijkste ambassadeurs. 	<p>Als je, als leerling, op onze school zit dan beloven we jou, ons uiterste best te doen en daarmee:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een diploma dat bij je past, - dat je erop kunt rekenen dat we er voor je zijn, - dat je ruimte krijgt om te ontwikkelen, - dat je op school een veilige leeromgeving vindt, - dat je de mogelijkheid krijgt je talenten te ontdekken en te ontwikkelen, - dat we je voorbereiden op jouw toekomst in de maatschappij, - dat we je een fijne schooltijd bieden en een uitdagende en eigentijdse leeromgeving. <p>We beloven aan ouders:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dat we ons uiterste best doen en u serieus nemen. 	<p>Wanneer hebben wij onze belofte ingelost?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er komen naar verhouding meer leerlingen naar onze school. - De tevredenheid van ouders en leerlingen scoort goed op de volgende onderdelen: eigentijds en uitdagend onderwijs, fijne schooltijd, ruimte voor ontwikkeling, leerling voelt zich gekend en gezien. - De onderwijsresultaat boven of op het landelijk gemiddelde. - Onze leerlingen doen het goed op het vervolgonderwijs. - Leerlingen zijn aantoonbaar zelf verantwoordelijk voor hun leerproces. 	<p>Externe ontwikkelingen waar we rekening mee moeten houden</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het sectorakkoord VO 2014-2017 OCW/ VO-Raad - Toezichtkader Inspectie VO – Oplossing met gemeente van problemen, ontstaan na doordecentralisatie - Belang van relaties met PO voor werving leerlingen - Huidige concurrenten en hun onderscheidend vermogen - Nieuwe en mogelijk nieuwe concurrenten en de risico's - Passend onderwijs en samenwerking Meierij - Samenwerking met vervolgonderwijs en bedrijven - Demografische ontwikkelingen en krimp - Ons Onderwijs 2032 van het Platform Onderwijs 	<p>Welke cultuuraspecten willen we versterken en uitbouwen?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vertrouwen in elkaar - Erkenning, waardering en complimenten geven - Alspraken nakomen - Elkaar aanspreken en informeren - Werken vanuit een gezamenlijk belang (er is geen wij/zij cultuur) - Besluitvaardig zijn - Kwaliteitsdenken - Samenwerking, verbinding en ruimte voor eigenheid - Vasthouden gezamenlijke koers - Luisteren naar leerlingen/ouders - Samen vieren - Niemand blijft aan de zijlijn staan - Tekortkomingen worden omgezet in kansen
<p>Gedeeld Leiderschap en procesorganisatie</p>	<p>Acties, resultaten, projecten korte termijn (2017)</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Resultaten Onderwijs, leerlingen en Ouders</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma's aansluitend op advies PO of hoger - Leerlingen worden uitgedaagd en in staat gesteld om het maximale uit zichzelf te halen - Basisarrangement van de inspectie (minimaal) - Examen op of boven landelijk gemiddelde - Differentiatie (incl. devie) in de les en op maat onderwijs - School biedt buiten het curriculum activiteiten aan t.b.v. talentontwikkeling en <i>leren bijdragen</i> - Leerlingen en ouders zijn tevreden over het Cambium, het onderwijs, de lessen en de begeleiding - Leerlingen en ouders worden en voelen zich gehoord - Samenwerking ouders- mentoren versterken; leerling/ouder/mentor gesprekken. 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen
<p>- Algemene aansturing door de directie</p> <p>- Een breed samengesteld leiderschapsteam monitort, signaleert en bewaakt koersplan.</p> <p>- Deelschoolplannen en projectorganisatie zijn afgeleid van koersplan Cambium.</p> <p>- Projectplannen worden jaarlijks gezamenlijk vastgesteld. Als het kan zijn projecten deelschool-overstijgend en indien effectiever op deelschoolniveau.</p> <p>- Zorg, taal rekenen-beleid is locatie-breed georganiseerd daarin is ruimte voor invulling deelschool-specifiek.</p> <p>- Vaksecties school-breed/ sectie-plannen.</p> <p>- Mentoren en plannen mentorat.</p> <p>- Studiedagen school-breed en per locatie/deelschool, jaaragenda, studiedagen en overlegstructuur ondersteunen het werken in projectteams, secties, mentoren, interne communicatie en besluitvorming.</p> <p>- Een scholingsplan dat mede de studiedagen voor alle medewerkers bepaalt met als doel kennis delen en nieuwe ontwikkelingen bespreken</p>	<p>Onderwijs, leerlingen en ouders:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Docentvaardigheden uitbreiden en versterken leskwaliteit - Kwaliteitszorg: onderwijsopbrengsten monitoren en planmatig verbeteren - Eigentijds onderwijs; pilotproject BYOD (gebruik van device in de les) - Curriculumontwikkeling; doorlopende leerlijnen en toetsbeleid - Mentorat opbrengstgericht en oplossingsgericht i.s.m. ouders (driehoek) - Leerlingen medeverantwoordelijkheid voor eigen leerproces <p>Medewerkers:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inhoud en kwaliteit vergadermiddag - Promotiebeleid - Gesprekencycclus incl. professionaliseringsplan en enquêtes + docentondersteuning - Scholingsplan per deelschool als onderdeel jaarplan - Teambuilding per deelschool en school breed - Ziekteverzuim (preventie en begeleiding) <p>Maatschappij en omgeving:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vergroten samenwerking met bedrijven/ instellingen/ gemeenten en buitenwereld binnenhalen - Pw/marketing / profilering - Relatie PO versterken 	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Resultaten bestuur en financiën</p> <ul style="list-style-type: none"> - Continuïteit van de school waarborgen - Goede kwaliteit leveren <p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen
<p>Organisatie</p>	<p>Acties, resultaten, projecten korte termijn (2017)</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen
<p>Verbeteren & vernieuwen</p>	<p>Acties, resultaten, projecten korte termijn (2017)</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen
<p>Organisatie</p>	<p>Acties, resultaten, projecten korte termijn (2017)</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen
<p>Organisatie</p>	<p>Acties, resultaten, projecten korte termijn (2017)</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen
<p>Organisatie</p>	<p>Acties, resultaten, projecten korte termijn (2017)</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen
<p>Organisatie</p>	<p>Acties, resultaten, projecten korte termijn (2017)</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen
<p>Organisatie</p>	<p>Acties, resultaten, projecten korte termijn (2017)</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen
<p>Organisatie</p>	<p>Acties, resultaten, projecten korte termijn (2017)</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen
<p>Organisatie</p>	<p>Acties, resultaten, projecten korte termijn (2017)</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen
<p>Organisatie</p>	<p>Acties, resultaten, projecten korte termijn (2017)</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen
<p>Organisatie</p>	<p>Acties, resultaten, projecten korte termijn (2017)</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen
<p>Organisatie</p>	<p>Acties, resultaten, projecten korte termijn (2017)</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen
<p>Organisatie</p>	<p>Acties, resultaten, projecten korte termijn (2017)</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen
<p>Organisatie</p>	<p>Acties, resultaten, projecten korte termijn (2017)</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen
<p>Organisatie</p>	<p>Acties, resultaten, projecten korte termijn (2017)</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen
<p>Organisatie</p>	<p>Acties, resultaten, projecten korte termijn (2017)</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen
<p>Organisatie</p>	<p>Acties, resultaten, projecten korte termijn (2017)</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Doelen en resultaten lange termijn 2020</p>	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en mentoren - Tevredenheid en ziekteverzuim medewerkers op landelijk gemiddelde. - Schoolplan integraal onderdeel jaarplan - Effectieve en efficiënte teamvergaderingen 	<p>Resultaten medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elke medewerker kan minimaal de gevraagde basiskwaliteit leveren - Gesprekencycclus leidt tot ontwikkelingsplannen op medewerkersniveau - Volledig taak- en promotiebeleid - Geschoolde docenten en ment