



Benoemingsprocedure conrector havo-vwo Cambium College te Zaltbommel

Uitgangspunten

1. In de benoemingsprocedure conrector wordt een extern werving- en selectiebureau ingeschakeld; gekozen door de rector-bestuurder Cambium College.
Werkzaamheden van dit bureau:
 - Bieden van ondersteuning bij het werven van kandidaten: een longlist van geïnteresseerde kandidaten ten behoeve van de opdrachtgever;
 - Ondersteunen om te komen tot een shortlist;
 - Onafhankelijk voorzitterschap van de benoemingsadviescommissie.De administratieve ondersteuning wordt in goed overleg met het stafbureau van het Cambium College uitgevoerd door het werving- en selectiebureau. De administratieve taken zijn:
 - Operationele ondersteuning tijdens de procedure: schriftelijke correspondentie met potentiële kandidaten, plannen van afspraken, etc.;
 - Administratieve afwikkeling: het regelen van alle formaliteiten tijdens en na afloop van de procedure;
 - Procedurele en inhoudelijke bewaking: zorgdragen dat de procedure in overeenstemming met vigerende wetgeving, richtlijnen, etc. wordt uitgevoerd.
2. Cambium College werkt op basis van de NVP-sollicitatiecode.
3. Er is sprake van een open sollicitatieprocedure: zowel interne als externe kandidaten die beantwoorden aan het functieprofiel, kunnen gelijktijdig solliciteren.
4. In de benoemingsprocedure wordt de privacy van de kandidaten strikt en zo goed mogelijk gewaarborgd. Alle kandidaten worden goed geïnformeerd over de te volgen procedure.
5. De benoemingsprocedure vindt plaats onder de verantwoordelijkheid van de rectorbestuurder.
6. De rector-directeur stelt in overleg met betrokkenen uit het Cambium College een benoemingsadviescommissie in. De leden van de commissie werken onder strikte geheimhouding en maken deel uit van deze commissie zonder last of ruggespraak.

Procedure

Voor alle fasen van de procedure en na afloop van de procedure geldt een strikte geheimhouding voor de leden van benoemingsadviescommissie (BAC). De leden van deze commissie stellen zich vooraf goed op de hoogte van de procedure. De besluitvorming in de commissie gaat in algemene zin uit van consensus en streven naar unanimiteit.

De in te stellen BAC wordt als volgt samengesteld:

- Rector-bestuurder;
- Conrector vmbo;
- Teamleider havo-vwo (op voorstel schoolleiding havo-vwo);
- Twee personeelsleden uit de havo-vwo teams (voorgedragen door de MR); -
Een havo- of vwo-leerling (voorgedragen door de MR).

In verband met de procedurele toetsing van het benoemingsbesluit (zie artikel 7) is het gewenst dat minimaal een van de personeelsleden of de leerling lid is van de Medezeggenschapsraad.

De extern adviseur treedt op als onafhankelijk technisch voorzitter van de BAC.

Uitwerking benoemingsprocedure

Keuze extern werving- en selectiebureau (rector-bestuurder).

Advertentietekst (websites) en plaatsing advertentie (rector-bestuurder en adviseur).

Opstellen school- en functieprofiel conrector (rector-bestuurder, diverse betrokkenen en adviseur). Ten behoeve van het opstellen van het school- en functieprofiel wordt gebruik gemaakt van bestaande documenten van het Cambium College.

1. Voorbereiding
 - Opstellen school- en functieprofiel, tijdpad, advertentietekst, informatiepakket (rector-bestuurder, diverse betrokkenen uit de school en adviseur);
 - Vaststellen school- en functieprofiel, advertentietekst en tijdpad door de rectorbestuurder
 - Plaatsing advertentie in de Volkskrant en op diverse websites; melding vacature in de Nieuwsbrief werving & selectie bureau (adviseur werving & selectiebureau);
 - Ondersteuning werving door gebruik van social media (Twitter, Facebook en LinkedIn).
2. Selectie search en briefselectie (adviseur werving & selectiebureau)
 - Briefselectie en filteren van kandidaten uit search activiteiten;
 - Overzicht kandidaten die voldoen aan de harde criteria en die op basis van beschikbare informatie benoembaar lijken (van long- naar shortlist);
 - Gegevens long- en mogelijke shortlist worden door de adviseur gepresenteerd aan de benoemingsadviescommissie; beargumenteerd wordt door deze commissie de definitieve shortlist vastgesteld.
3. Eerste gespreksronde (BAC en extern adviseur)

- Eerste gespreksronde met de benoembaar geachte kandidaten van de shortlist;
 - Elke kandidaat heeft een gesprek met de BAC op basis van vooraf gekozen thema's en waar mogelijk een criteriumgericht gesprek over kerncompetenties;
 - BAC stelt vast met welke kandidaten zij de procedure wil voortzetten; deze kandidaten worden uitgenodigd voor een 2^{de} gespreksronde met de BAC.
4. Tweede gespreksronde (BAC en extern adviseur)
- Tweede gespreksronde met de door de BAC doorgeleide kandidaten;
 - Kandidaten worden uitgenodigd om een presentatie te verzorgen over een door de BAC vast te stellen onderwerp; evt. vindt bespreking van een casus plaats;
 - Na afloop van de gesprekken stelt de BAC een voordracht van de benoembare kandidaat vast en verwoordt dit in een beargumenteerd advies aan de rector, inclusief aandachtspunten voor het inwinnen van referenties.
5. Referenties
- De rector-bestuurder wint in samenspraak met de extern adviseur en met toestemming van de kandidaat referenties in van de voorgedragen benoembare kandidaat.
6. Voorgenomen benoeming kandidaat
- Op basis van het advies van de BAC, haar eigen bevindingen en de referenties stelt de rector-bestuurder in een voorgenomen besluit vast welke kandidaat in aanmerking komt voor benoeming.
 - De rector voert een arbeidsvoorwaardengesprek met de kandidaat die in aanmerking komt voor benoeming.
 - De rector informeert de kandidaat en de BAC.
7. Besluitvorming
- De rector legt het voorgenomen besluit en een beschrijving van de gevolgde procedure ter advisering voor aan de MR van het Cambium College (procedurele toetsing);
 - De rector stelt het benoemingsbesluit vast. In samenspraak met de directie volgt communicatie binnen het Cambium College en extern
8. Afronding
- Formaliteiten afronden.
 - De sollicitatiebrief en het C.V. van de nieuwe conrector worden verstrekt aan de P&O-afdeling van het Cambium College t.b.v. het personeelsarchief.
 - Alle stukken van de BAC worden ter vernietiging ingenomen.